

[사]한국정보방송통신대연합 채용 공고문

【 ICT대연합 】

◆ 저희 ICT대연합은 과학기술정보통신부의 비영리법인으로 국내 정보통신인과 기관·단체를 대표하여 ICT인들의 권익을 증진하고, ICT산업발전을 도모하기 위해 다음과 같은 사업을 추진하고 있는 기관입니다.

- ① ICT 관련 주요 정책 연구 및 지원
- ② S/W 인재양성 사업
- ③ 부가통신 실태 조사 등 규제 혁신 기반 조성
- ④ ICT 문화 확산 사업
- ⑤ 정부 포상 지원 사업
- ⑥ 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 운영 등

□ 채용분야 및 지원자격

채용분야	인원	채용형태	지원자격
회계	1명	정규직 (경력)	<p>[담당업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 총회 및 이사회 개최 준비 - 정부 사업 등 예산 편성, 자금 집행, 관리 및 급여 작업 - 원천세, 부가세 신고 등 회계 업무 전반 및 법인 결산 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 협회 및 공공기관 정부사업 등 비영리 회계·결산 경험자 - 더존 G20 사용 가능자 - 컴퓨터 활용능력 우수자

□ 근무조건

채용분야	채용형태	근무지	보수	비고
회계	정규직	마포구 상암동 (누리꿈스퀘어, DMC역 9번출구)	내규에 따름	수습기간 6개월*

※ 수습기간 근무성적 평가 후, 평가 결과에 따라 직원으로서 근무수행능력이 현저히 부족하다고 인정된 자에 대하여 채용을 취소할 수 있음

- 급여는 보수규정에 따르며 기타 연차수당, 급식보조비, 인센티브 지급, 복지카드 운영 등 다양한 복지혜택 제공
- 임용일로부터 6개월간의 수습기간을 두며, 수습평가 결과에 따라 채용이 취소될 수도 있음

□ 전형절차 및 일정

전형절차	세부내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고 및 접수기간: 2023. 2. 20.(월) ~ 3. 5.(일) ※채용 시 마감 ○ 접수방법: E-mail 접수(account@kfict.or.kr), 사람인·잡코리아 접수 ○ 합격자 발표: 합격자 개별 통보 ○ 접수서류: 자유 이력서, 자기소개서
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정: 2023. 3월 초(예정) ※면접비 지급 ○ 합격자발표: 합격자 개별 통보 ○ 면접전형 시 제출서류 <ul style="list-style-type: none"> - 졸업증명서 및 최종학교 전 학년 성적증명서(해당자) - 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서(해당자) - 공인시험 및 기타 자격증 사본(해당자) - 취업보호대상증명서(대상자에 한함)
임용예정일	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용예정일: 합격자 개별 통보 ○ 최종합격자 제출서류 <ul style="list-style-type: none"> - 주민등록등본 - 병적증명서(해당자) - 건강진단서

※ 당사 사정에 따라 전형절차 및 일정 등은 변경될 수 있습니다.

※ 입사 지원서류에 허위사실이 발견될 경우, 채용 확정 이후라도 채용이 취소될 수 있습니다.

□ 채용서류 반환에 관한 고지

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 제6항 관련, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있음
- 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 2023년 3월 20일부터 2023년 4월 5일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 전자우편 및 채용사이트를 통하여 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 당사의 이메일(account@kfict.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 2023년 4월 5일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.