

# [사]한국정보방송통신대연합 채용 공고

## 【 ICT대연합 】

◆ 저희 ICT대연합은 과학기술정보통신부의 비영리법인으로 국내 정보통신인과 기관·단체를 대표하여 ICT인들의 권익을 증진하고, ICT산업발전을 도모하기 위해 다음과 같은 사업을 추진하고 있는 기관입니다.

- |                            |                           |
|----------------------------|---------------------------|
| ① ICT 관련 주요 정책 연구 및 지원     | ② S/W 인재양성 사업             |
| ③ 부가통신 실태 조사 등 규제 혁신 기반 조성 | ④ ICT 문화 확산 사업            |
| ⑤ 정부 포상 지원 사업              | ⑥ 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 운영 등 |

### □ 채용분야 및 지원자격

채용분야	인원	채용형태	지원자격
사업 지원 (사업운영 및 행정)	0명	일반계약직 (신입/경력)	<p><b>[담당업무]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (정부사업) 프로젝트 관리 및 사업 지원, 포상 관련 사업 지원 등</li> <li>- (정책포럼운영) 디지털전환 정책포럼, 협의체 및 컨퍼런스 운영, 국내외 기술·시장·제도 동향 조사, 기타 사업관리 등</li> <li>- (행정지원) 회의 일정 관리 및 장소 대관, 사업비 집행/정산 및 사업지원 등</li> </ul> <p><b>[우대사항]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협회 또는 공공기관 정부사업 및 프로젝트 경험자</li> <li>- ICT 기술/시장 및 디지털전환에 따른 사회변화에 관심이 높은 자</li> <li>- 컴퓨터 활용능력 우수자</li> </ul>

□ 근무조건

채용분야	채용형태	계약기간	근무지	보수	비고
사업 지원 (사업운영 및 행정)	일반계약직	채용일로부터 1년	마포구 상암동	최저 2,930 만원 (이외 수당은 내규에 따름)	수습기간 3개월*

※ 수습기간 근무성적 평가 후, 평가 결과에 따라 직원으로서 근무수행능력이 현저히 부족하다고 인정된 자에 대하여 채용을 취소할 수 있음

○ 일반계약직은 1~2년 후 평가에 따라 일반직으로 전환

※ 일반계약직은 급여, 복리후생, 근무조건 등 제반 분야에서 일반직과 처우가 동일함

- 급여는 보수규정에 따르며 기타 연차수당, 급식보조비, 인센티브 지급, 복지카드 운영 등 다양한 복지혜택 제공

○ 임용일로부터 3개월간의 수습기간을 두며, 수습평가 결과에 따라 채용이 취소될 수도 있음

## □ 전형절차 및 일정

전형절차	세부내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고 및 접수기간: 2022. 8. 2.(화) ~ 8. 15.(월) ※채용 시 마감</li> <li>○ 접수방법: E-mail 접수(account@kfict.or.kr), 사람인·잡코리아 접수</li> <li>○ 합격자 발표: 합격자 개별 통보</li> <li>○ 접수서류: 자유 이력서, 자기소개서</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일정: 2022. 8월 중(예정) ※면접비 지급</li> <li>○ 합격자발표: 합격자 개별 통보</li> <li>○ 면접전형 시 제출서류               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 졸업증명서 및 최종학교 전 학년 성적증명서(해당자)</li> <li>- 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서(해당자)</li> <li>- 공인시험 및 기타 자격증 사본(해당자)</li> <li>- 취업보호대상증명서(대상자에 한함)</li> </ul> </li> </ul>
임용예정일	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용예정일: 합격자 개별 통보</li> <li>○ 최종합격자 제출서류               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주민등록등본</li> <li>- 병적증명서(해당자)</li> <li>- 건강진단서</li> </ul> </li> </ul>

※ 당사 사정에 따라 전형절차 및 일정 등은 변경될 수 있습니다.

※ 입사 지원서류에 허위사실이 발견될 경우, 채용 확정 이후라도 채용이 취소될 수 있습니다.

## □ 채용서류 반환에 관한 고지

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 제6항 관련, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있음
- 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 2022년 8월 22일부터 2022년 9월 4일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 전자우편 및 채용사이트를 통하여 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 당사의 이메일(account@kfict.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 2022년 9월 4일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.